

香港大學民意研究計劃

香港在職人士生活及工作平衡調查 2006



結果撮要

鍾庭耀、彭嘉麗
及陳雪麗聯合撰寫

2006年10月17日

本報告內所有資料的版權由香港公益企業有限公司及香港大學民意研究計劃共同擁有。本報告內容是由港大民研計劃獨立設計及進行，一切內容與香港大學立場無關。港大民研計劃所有研究工作由民研計劃主任鍾庭耀博士負責。

香港大學民意研究計劃

香港在職人士生活及工作平衡調查 2006

結果撮要

研究背景

1. 香港大學民意研究計劃成立於 1991 年 6 月，使命在於為學術界、新聞界、政界及社會人士提供準確、有用的民意數據，服務社會。民意研究計劃成立至今，一直進行各項有關社會及政治問題的民意研究，並為不同機構提供研究服務；條件是民意研究計劃的研究組可獨立設計及進行研究，同時亦保留把研究結果向外界公佈的權利。
2. 2006 年 3 月，香港公益企業有限公司委託民研計劃進行是次《香港在職人士生活及工作平衡調查 2006》，目的為了解本港在職市民的工作及生活模式、對生活及工作平衡的滿意程度以及期望。是項研究屬於香港公益企業有限公司及香港大學民意研究計劃為實踐企業及公民責任的活動。與過往做法一樣，調查問卷由民研計劃諮詢公益企業後獨立設計，所有操作、數據收集及分析由民研計劃獨立進行，不受任何機構影響。換句話說，民研計劃在設計及運作上絕對獨立，結果亦由民研計劃全面負責。

調查方法

3. 調查是由嚴格督導下的訪問員直接進行抽樣電話訪問。訪問於 2006 年 7 月 17 至 8 月 9 日進行，一共有 1,519 個成功個案，訪問對象為 15 歲或以上操粵語、國語或英語的香港全職人士，全職的定義為每星期最少工作 5 天，或一星期總工作時間不少於 40 小時。由於白領及藍領人士的分佈比例約為 70:30(分別有 1,036 及 457 個成功個案)，因此毋須使用擴大樣本。以符合資格的目標對象計算，有效回應比率為 61.9%，標準誤差則少於 1.3 百分比，即在 95% 置信水平下，各個百分比的抽樣誤差為少於正負 2.6 個百分比。
4. 電話號碼的抽樣架是從住宅電話簿中首先以隨機方法抽取「種籽」號碼，再以加一減一加二減二的方法產生另一組號碼混合使用，再以隨機排列方式排序成為最後樣本，以便吸納非登記用戶。抽取住戶成員的方法是由訪員在成功接觸目標住戶後，用「即將出生日期」的方法從當時在家的成員抽取其中一人進行訪問。

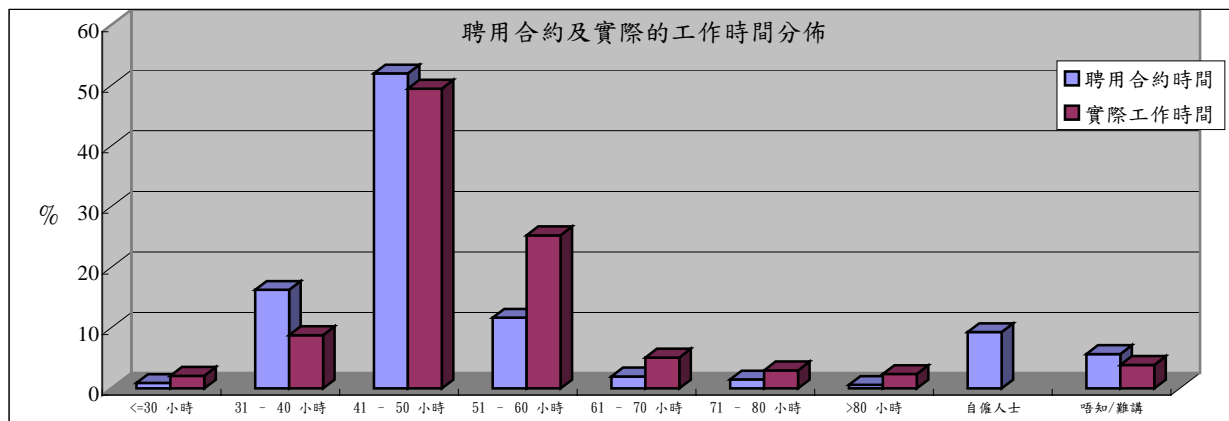
調查結果

5. 調查問卷共分為三個主要部分，分別是「被訪者的工作及生活模式」、「對生活及工作的滿意程度及兩者平衡的重要性」與「工作及生活平衡所面對的問題及理想解決方法」，被訪者的個人背景資料則置於問卷最後部分。以下是三個主要部分的結果撮要。

(i) 被訪者的工作及生活模式

6. 首先，調查要求所有被訪者根據自己的全職聘用合約或僱用協議，說出每星期必須工作的時間。結果發現，多於半數被訪者(52%)每星期必須工作 41 至 50 小時，其餘分別各有 16% 須工作 30 小時或以下及工作長達 50 小時或以上，有 9% 則是自僱人士，最後有 6% 表示「唔知/唔記得」。至於他們實際的工作時間，同樣顯示一半被訪者(50%)平均每星期會工作 41 至 50 小時，11% 工作 30 小時或以下，而 36% 則工作長達 50 小時或以上。將兩項數字作出比較，發現聘用合約所制定的工時與被訪者實際的工作時間的平均數分別為 47.3 及 51.3 小時，即普遍香港在職人士每星期約超時工作 4 小時(見圖一)。然而，於須要超時工作的 61% 被訪者當中，有 22% 接近每天都要超時工作，15% 頗經常超時工作(每星期 3-4 天)，另外四分之一(24%)回答「間中，每星期 1-2 天」，其餘 37% 被訪者則表示「從未超時工作」。

圖一 聘用合約及實際的工作時間分佈



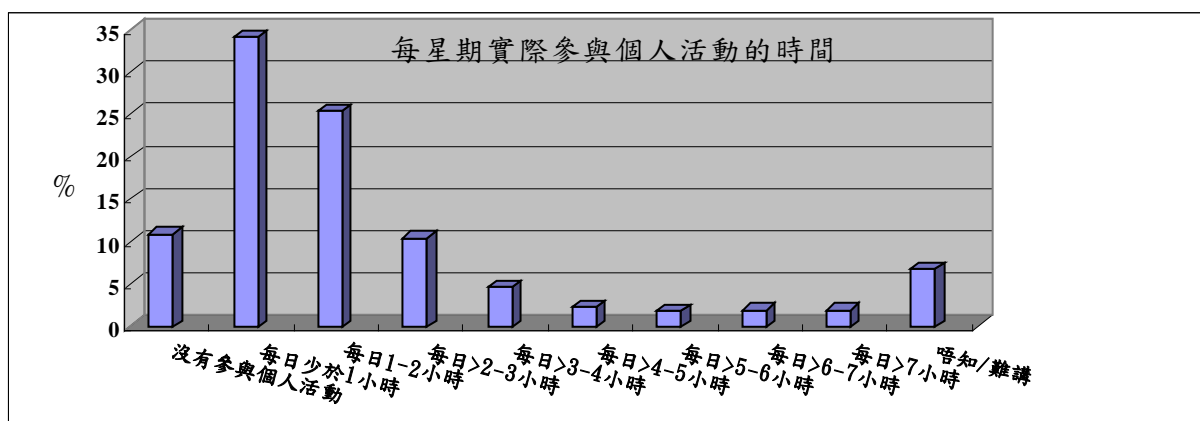
7. 問卷續問 932 名有超時工作的人士超時工作的主要原因，大部分(84%)指出「需要處理太多工作」，另外，接近一半人士(46%)認為需要支援同事才是箇中原因。其餘較普及的理由包括「這是我上司/經理的要求」(28%)、「我希望在上司面前表現自己對公司的忠誠及勤奮」(15%)、「我不想被視為第一個離開公司放工的人」(14%)及「我不能夠在上司離開公司前放工」(12%)。

8. 根據香港勞工法例，一個全職人士每年至少可享有 7 日有薪假期，而日數更會按工

作年資遞增。在是次調查的被訪者當中，除了 9% 自僱人士未能提供確實數據外，結果顯示，有 7% 被訪者完全沒有享受任何有薪假期，另有 1% 享有少於 7 日的有薪假。此外，21% 被訪者每年可享用 7 至 10 日，超過四分之一人(27%) 則有 11 至 14 日，18% 的在職人士有 15 至 22 日，餘下 13% 可享有 23 日或以上的有薪假期。以總平均數計算，被訪者每年可享有 15 天的有薪假期。

9. 就以上月為例，被訪的全職人士每個星期實際參與個人或私人活動(私人活動包括跟朋友聚會或者參加一些閒餘活動，如運動以及旅行等)的平均時間為 11 小時，即每日 1.6 小時，當中有 11% 人士未有參與任何私人活動，約三分之一人(34%) 每日花少於 1 小時、四分之一人(25%) 則每天花 1 至 2 小時。由此可見，在公餘時享有私人時間已成為香港在職人士的奢侈品(見圖二)。

圖二 每星期實際參與個人或私人活動的時間分佈



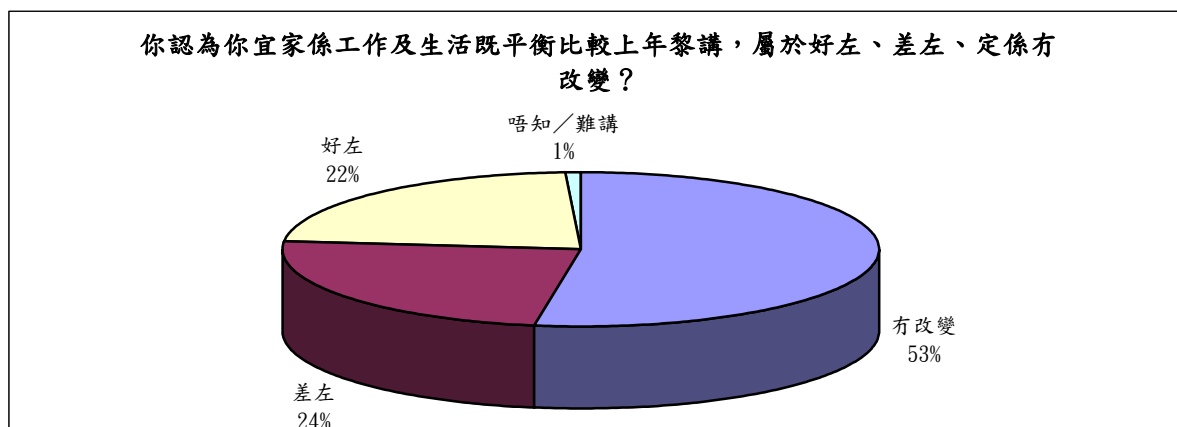
10. 究竟怎樣的工作及私人時間分配才算是最理想且合乎現實？結果發現，最多人選擇的比例為 70-75% 比 25-30%(27%)、60-65% 比 35-40%(25%) 及 50-55% 比 45-50%(24%)。在 1,424 名被訪在職人士當中，平均而言，最理想的工作及私人時間分佈為 60 比 40 (61% 比 39%)。不過，是項理想比例與現實情況(以實際工作時間除以實際私人活動時間) 相比時，似乎有顯著的差距，而現實生活之時間比例約為 85 比 15(84 比 16)。

(ii) 對生活及工作的滿意程度以及兩者平衡的重要性

11. 問卷第二部分主要涉及被訪者對生活及工作的滿意程度，以及兩者平衡的重要性。被訪者首先被問到導致他們對工作不滿意的最重要因素。於所有有效答案之中，「與上司及同事的關係」(20%) 排列首位，其次是「工資及福利」(17%) 及「工作量」(12%)，然後是「工作環境的友善程度」(8%)、「工作職責/工作性質」(8%)、「工作時間」(6%) 及「工作地點」(3%)。調查亦意外地發現有 24% 被訪者滿意現時的工作，所以未能指出任何不滿的因素。

12. 調查亦發現，超過八成(83%)被訪者相信工作及生活的平衡對個人來說是重要的一環，只有極少數人士認為生活的平衡並不重要(3%)，以及一成人士(13%)的態度中立。
13. 雖然大部分被訪者認為工作及生活的平衡重要，但結果指出只有 44% 人士覺得他們現時的生活能達到平衡，其餘分別有 28% 及 27% 人士活在不平衡的生活之中及表示「唔知／難講」。
14. 與上年作出比較時，超過一半(53%)被訪者認為他們現時的工作及生活平衡在過去一年沒有太大改變，逾 20% 人士(22%)則覺得生活平衡較去年好，而有約四分一認為較去年差(24%)。

圖三 現時工作及生活平衡與上年作出比較



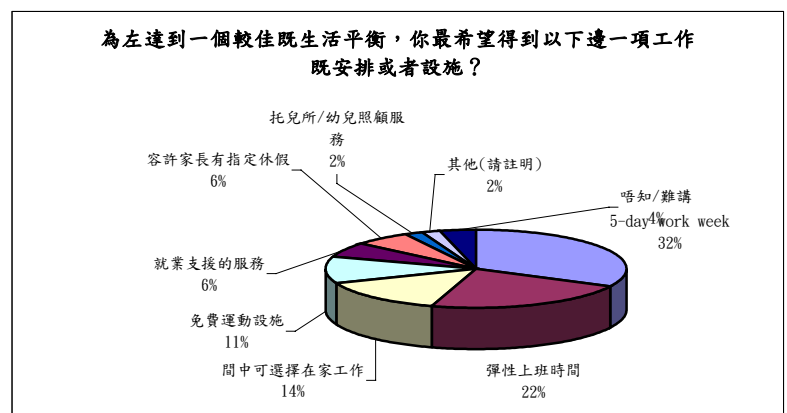
15. 若以 0-10 分評價被訪人士的公司/上司所付出的資源以提昇公司員工在工作及生活的平衡，0 分代表完全沒有付出任何努力、10 分代表付出很多努力、5 分代表一半半，有 27% 被訪者覺得他們的努力值 5 分，有四分之一(25%)則給予 1 至 4 分，以及接近三成(29%)給予 6 至 9 分。相對地，較少被訪人士給予極端評分如 0 分(11%)及 10 分(3%)，以及有 4% 人士未能置評。總括來說，1,513 名評分者所給予的平均評分為 4.7 分，誤差為 0.07 分。

(iii) 工作及生活平衡所面對的問題及理想解決方法

16. 問卷第三部分集中了解被訪者在爭取工作及生活平衡時所遇到的問題，以及問題的理想解決方法。問卷續以 0-10 分作為評分標準，並要求被訪者量度自己在生活平衡方面達到最理想的哪個階段，分數越高，代表他們越接近理想的生活平衡。調查結果顯示，在 1,516 名評分者當中，有 46% 給予 6 至 9 分，約三分之一(34%)給予 5 分，只有 16% 人士給予 1 至 4 分。同樣地，只有極少數人士給予極端評分如 0 分(1%)及 10 分(3%)。總括來說，評分者所給予的平均評分為 5.7 分，誤差為 0.04 分。

17. 至於被訪的在職人士有多少控制權去操控自己生活的平衡，換句話說，即有多少自由去選擇怎樣分配自己的時間方面，同樣以 0-10 分評價，結果發現約 50%(47%) 評分者給予 6 至 9 分，四分之一(25%) 人士給予 5 分，17% 則給予 1 至 4 分。同樣地，只有極少數人士給予極端評分如 0 分(2%) 及 10 分(9%)。總括來說，在 1,518 名評分者當中，評分者所給予的平均評分為 6.0 分，誤差為 0.06 分。
18. 當問卷續問被訪者要達致生活平衡的最大障礙時，他們較多人認為「長時間的工作」(16%) 及「財富管理」(14%) 是目前最大的問題。其次為「工作的穩定性」(12%) 及「照顧幼兒/家人」(11%)。至於「缺乏健康身心的活動，例如運動及進修」(9%)、「上司的態度」(8%)、「工作時間沒有彈性」(7%)、「同事壓力及競爭」(6%) 及「公司人事變動」(6%) 都是箇中的障礙。最後，有 9% 被訪者表示並沒有特別的障礙。
19. 調查亦顯示，基於生活失去平衡而出現生理及社交問題的情況方面，超過 60%(61%) 表示會「經常感到疲累，渴睡及極度疲倦」，其次為「工作壓力導致失眠及沒有胃口」(41%) 及「沒有足夠時間跟伴侶或家人相聚」(39%)。再次之的其他問題包括「因長時間工作而令生產力及工作質素嚴重下降」(33%)、「由於工作沉重，很容易生病」(31%)、「每次工作後感到身心瀟灑、抑鬱及氣餒」(29%)、「工作影響和朋友的關係」(28%) 以及「完全沒有私人時間進行閒餘活動或運動等」，以上都是被訪者的生活失去平衡而遇對的問題。樣本中只有 15% 表示完全沒有以上困擾。
20. 當被訪者在工作上遇到問題時，他們通常會選擇「參與消閒娛樂活動，如欣賞電影、看電視、打牌、去酒吧/的士高跳舞及玩遊戲機」(33%) 等方法減壓，約 30% 人士(28%) 則選擇做運動減壓，而四分之一人士會「跟朋友及家人傾訴」(26%)，其餘較普遍的減壓方法包括「購物」(17%)、「睡覺」(14%)、「參與文化文娛活動，如話劇、音樂、畫畫、彈琴、烹飪、閱讀等」(13%) 及「吃東西」(12%) 等。

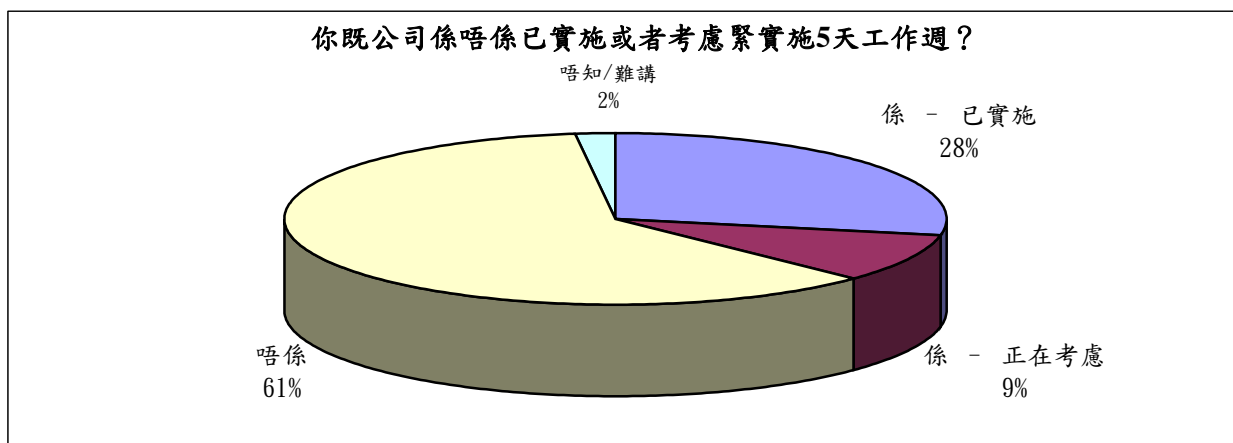
21. 為達到一個較佳的生活平衡，三分之一(32%) 被訪者認為五天工作週是達到生活平衡最理想的方法，另有 22% 人士則希望獲得「彈性上班時間」，而分別有 14% 及 11% 選擇「間中可選擇在家工作」及「免費運動設施」。



圖四 最希望得到的工作安排

22. 當問及被訪者最希望現時生活出現甚麼變化時，分別各有 26% 人士選擇「多些時間陪伴家人」及「多些時間休息及更健康的生活模式」。「多些假期充電」在眾多項目中排名第三(23%)，而 15% 被訪者則選擇「多些運動及娛樂」，最後 7% 認為自己的私人生活已經管理得很好，所以並不需要任何改變。
23. 近日政府積極推行「五天工作週」，而「五天工作週」對在職市民的生活平衡可能有所影響，故調查在最後問及多少被訪者的公司已實施或正考慮實施該項安排。結果顯示，逾 60%(61%) 被訪人士的公司並沒有實施亦沒有考慮實施「五天工作週」，只有 37% 給予正面的答案，當中 28% 表示公司已正式實施，而 9% 仍在考慮中。

圖五 五天工作週的推行



整體結論

24. 本調查訪問了超過1,500名香港全職工作人士，而調查的誤差只在數個百分比之內，可算是一項具代表性的研究。調查結果發現，超時工作已成為普遍的現象，以「上個月」作為時間框架，只有略多於三分一的全職人士並沒有超時工作。合約所訂定的平均工時為每星期47.3小時，但實際工作時間則是每星期51.3小時。假如扣除沒有工時約束的自僱人士，全職勞動人口的平均實際工作時間比僱用合約內所要求的工時多出8%。另外，約8%人士表示沒有得到法例訂明每年7日的有薪假期。
25. 對於大部分勞動人口來說，私人時間及消遣活動都成為了奢侈品。被訪者的理想工作及生活平衡比例是60比40，但實際比例只是85比15(84:16)。然而，雖然超過83%被訪者認為生活平衡是重要的，但只有28%人士投訴他們現時的生活是不平衡。即使實際生活平衡比例遠差於理想，加上他們對自己工作機構在提昇員工生活平衡所花的努力亦表不滿，但香港在職人士似乎已經習慣了這種情況，而且沒有諸多投訴。商界領袖應該成為改善這種情況的推動力。
26. 可能是基於這種心態，當被問及他們所達到生活平衡的位置及自己在生活平衡上有多少控制權時，大部分人士都給予自己一個正面的評分。不過，約有40%至60%人士都曾經由於不平衡的生活而遇到以下問題：失眠和沒有胃口，以及與家人相處時間不足。向前看，約32%人士希望他們的工作機構會實施「五天工作週」，另外22%則希望有「彈性上班時間」，數字合計有多於一半的全職工作人士。政府最近推行的「五天工作週」似乎非常切合市民的期望，不過，由於本調查在7月17至8月9日本調查進行期間，因此約60%被訪人士的僱主（可能重疊）還未開始實踐。
27. 總括來說，香港在職人士的生活平衡跟理想水平仍有一段距離，但卻頗為安於現狀。當然他們亦期望有更好的轉變。整體結果顯示，這似乎並非急切的問題。然而，學者、經濟學家及商業領袖可以帶領民意，討論及研究生活平衡對個人、機構和社會的好處。

附錄一

問卷

第一部分 自我介紹

你好，我姓 X，我係香港大學民意研究計劃既訪問員，我地宜家做緊一項意見調查，想訪問你一 D 有關個人生活及工作既問題，我地只會阻你幾分鐘時間，請你放心，你既電話號碼係經由我地既電腦隨機抽樣抽中既，而你提供既資料係會絕對保密既，請問可唔可以呢？

[R1] 核實電話號碼

[R2] 居住地區

[R3] 住戶人數

呢個調查既訪問對象係 15 歲或以上操粵語、國語或英語既香港全職人士。

第二部分 選出被訪者

[S1] 請問你屋企有冇 15 歲或以上既人係度，因為我地要隨機抽樣，所以請你叫即將生日果位黎聽電話。

有

冇) 訪問完成，多謝合作，

拒答) 拜拜。(結束訪問)

[S2] 請問閣下宜家係唔係全職工作人士？【訪員讀出：全職的定義為每星期最少工作 5 天，或一星期總工作時間不少於 40 小時】

係

唔係) 訪問完成，多謝合作，

拒答) 拜拜。(結束訪問)

第三部分 意見部分

被訪者的工作及生活模式

[Q1] 根據你既全職聘用合約或僱用協議，你每個星期必須工作幾多個鐘頭？

_____ 小時 (入實數)

唔知/唔記得

拒答

[Q2] 就以你上個月既全職工作為例，你平均每個星期實際工作咗幾多個鐘頭？

_____ 小時 (入實數)

唔知/難講

拒答

[Q3] 同樣以你上個月既全職工作為例，你有幾經常要超時工作？[訪員讀出首 4 項答案]

接近每天

幾經常，每星期 3-4 天

間中，每星期 1-2 天

從未超時工作 (跳至 Q5)

其他 (請註明)

唔知/難講(跳至 Q5)

拒答(跳至 Q5)

[Q4] [只問有超時工作的人士] 點解你要超時工作？【訪員依照電腦排序讀出首 9 項答案，可選多項】 (訪員讀出：我宜家會讀出一 D 答案，你可以選出多項)

我喜歡超時工作

我不想回家

這是我上司/經理的要求

我不想被視為第一個離開公司放工的人

我不能夠在上司離開公司前放工

我需要處理太多工作，所以我需要超時工作

超時工作是唯一得到升職的方法

我需要支援我的同事

我希望在上司面前表現自己對公司的忠誠及勤奮

其他 (請註明)

拒答

[Q5] 以你既全職工作計，你每年可享有幾多日有薪假期？

_____ 日 (入實數)

不定，我是自僱人士

沒有有薪假期

其他 (請註明)

唔知/難講

拒答

[Q6] 就以上個月為例，你每個星期實際有幾多個鐘頭參與個人或私人既活動，好似同朋友聚會或者參加一 D 閒餘活動，例如運動以及旅行？

_____ 小時 (入實數)

唔知/難講

拒答

[Q7] 對你黎講，你覺得最理想但合乎現實既工作同埋私人活動既時間分配比例應該係點樣？時間分配必須是一個合乎現實既比例，以及扣除瞓覺時間。(比例相加必須等如 100%)

_____ % 工作及 _____ % 私人活動

唔知/難講

拒答

生活及工作的滿意程度以及兩者平衡的重要性

[Q8] 以下邊一項係會導致你對工作唔滿意既最重要因素？【訪員依照電腦排序讀出首 8 項答案，只選一項】(訪員讀出：我宜家會讀出一 D 答案，你只可以選出一項)

工作時間

工作量

與上司及同事的關係

工資及福利

工作職責/工作性質

工作地點

工作環境的友善程度

我很滿意現有的工作

其他 (請註明)

唔知/難講

拒答

[Q9] 你覺得你工作及生活既平衡對你個人黎講有幾重要或者唔重要？【訪問員追問程度】

非常重要
幾重要
一半半
唔係幾重要
非常唔重要
唔知／難講
拒答

[Q10] 你覺得你宜家既全職工作同私人生活有幾平衡？【訪問員追問程度】

非常平衡
幾平衡
一半半
唔係幾平衡
非常唔平衡
唔知／難講
拒答

[Q11] 你認為你宜家係工作及生活既平衡比較上年黎講，屬於好咗、差咗、定係冇改變？

好咗
差咗
冇改變
唔知／難講
拒答

[Q12] 以你公司/上司所付出既資源黎講，你覺得佢地有幾努力去提昇公司員工係工作及生活既平衡？請用 0-10 分評價，0 分代表完全冇付出任何努力、10 分代表付出很多努力、5 分代表一半半。

_____ [入實數]
唔知／難講
拒答

工作及生活平衡所面對的問題及理想解決方法

[Q13] 請再用 0-10 分評價一下你自己，達到最理想生活平衡方面既邊個階段？0 分代表現時情況非常差，10 分代表已達到非常理想階段、5 分代表一半半。

_____ [入實數]
唔知／難講
拒答

[Q14] 請再用 0-10 分評價，你覺得你有幾多控制權去操控自己生活既平衡。換句話說，你有幾多自由去選擇點樣分配自己既時間呢？0 分代表完全不受自己控制，10 分代表自己有絕對既控制權、5 分代表一半半。

_____ [入實數]

唔知/難講

拒答

[Q15] 你認為以下邊一項係對你達到生活平衡既最大既障礙呢？【訪員依照電腦排序讀出首 10 項答案，只選一項】(訪員讀出：我宜家會讀出一 D 答案，你只可以選出一項)

工作的穩定性

長時間的工作

工作時間沒有彈性

工作地點

上司的態度

同事壓力及競爭

公司人事變動

照顧幼兒/家人

缺乏健康身心的活動，例如運動及進修

財富管理

我覺得沒有特別的障礙

其他 (請註明)

唔知/難講

拒答

[Q16] 你有冇試過因為生活失去平衡而遇到以下既問題？【訪員依照電腦排序讀出首 8 項答案，可選多項】(訪員讀出：我宜家會讀出一 D 答案，你可以選出多項)

因長時間工作而令生產力及工作質素嚴重下降

經常感到疲累，渴睡及極度疲倦

由於工作沉重，我很容易生病

我完全沒有私人時間進行閒餘活動或運動等

我的工作影響我和朋友的關係

我沒有時間跟自己的伴侶或家人相聚

每次工作後我感到身心瀟灑、抑鬱及氣餒

工作壓力導致失眠及冇胃口

以上全部沒有

唔知/難講

拒答

[Q17] 當你係工作上遇到問題時，你通常會做 D 乜野黎減壓呢？【不讀出答案，可選多項】（訪員讀出：依題冇特別答案俾你選擇，你可以隨意講出答案）

運動(包括瑜珈)

做按摩(Massage)或水療(Spa)

行吓街買嘢

食嘢

瞓覺

擺假休息

去外地旅行

參與消閒娛樂活動如睇戲、睇電視、唱 K、去酒吧/的士高跳舞、打牌、上網、打機等

參與文化文娛活動如話劇、音樂、畫畫、彈琴、烹飪、閱讀等

飲酒/飲啤酒

跟朋友家人傾訴

報讀壓力/時間管理課程

睇醫生或心理醫生

約見社工及接受輔導

會噉

賭博(包括賭波及賭馬)

返教會/參與宗教活動如祈禱

唔會做任何嘢去減壓

其他(請註明)

唔知/難講

拒答

[Q18] 為咗達到一個較佳既生活平衡，你最希望得到以下邊一項工作既安排或者設施？【訪員依照電腦排序讀出首 7 項答案，只選一項】（訪員讀出：我宜家會讀出一 D 答案，你只可以選出一項）

彈性上班時間

5 天工作週

間中可選擇在家工作

免費運動設施

托兒所/幼兒照顧服務

就業支援的服務(如情緒輔導計劃，壓力管理訓練)

容許家長有指定休假

其他(請註明)

唔知/難講

拒答

[Q19] 你最希望你既生活出現以下邊一項變化呢？【訪員依照電腦排序讀出首 4 項答案，只選一項】（訪員讀出：我宜家會讀出一 D 答案，你只可以選出一項）

多些運動及娛樂

多些假期去為自己充電

多些時間陪伴家人(包括伴侶、小朋友或父母)

多些時間休息及更健康既生活模式

我的私人生活已經管理得很好，並不需要任何改變

其他 (請註明)

唔知/難講

拒答

[Q20] 你既公司係唔係已實施或者考慮緊實施 5 天工作週？(如答係，訪員追問係已實施抑或正在考慮實施)

係 - 已實施

係 - 正在考慮

唔係

唔知/難講

拒答

第四部分 個人資料

我想問你些少個人資料，方便分析。

[DM1] 性別

男

女

[DM2a] 年齡 (Age)

(準確數字)

唔肯講

[DM2b] 【只問不肯透露準確年齡被訪者】年齡 (範圍)[訪問員可讀出範圍]

15-19

20-24

25-29

30-34

35-39

40-44

45-49

50-54

55-59

60 或以上

唔肯講

(DM3) 教育程度

小學或以下

中學

預科

專上非學位

專上學位

碩士學位

博士學位

拒答

(DM4) 職位(Pls refer to “Definition of Occupation Categories” in Appendix 2 for detailed categorizations)

白領:

專業人士／經理／行政人員

商人／東主

辦工室:技術白領人士

辦工室:非技術白領人士

藍領:

工廠/舖位/戶外:技術藍領人士

工廠/舖位/戶外:非技術藍領人士

拒答

(DM5) 行業

銀行及金融

商業服務

建造業

教育

電影／娛樂事業

政府／公共事務

出入口貿易

資訊科技

保險

法律、會計、專業資訊服務

製造業

傳媒

醫療、衛生及福利

石油及能源

其他個人服務

房地產

食肆／酒店

通訊業

運輸

倉務

批發／零售

其他(請註明)

拒答

(DM6) 你的婚姻狀況是.....? (單選)

未婚 (跳至[DM8])

已婚

離婚／寡

拒答

(DM7) 請問你有冇子女? 如果有, 子女數目:

有, _____個子女

冇

拒答

(DM8) 請問你的個人每個月的平均收入大約是....?(包括花紅)

HK\$ 10,000或以下

HK\$ 10,001~20,000

HK\$ 20,001~30,000

HK\$ 30,001~40,000

HK\$ 40,001~50,000

HK\$ 50,001或以上

拒答

多謝你接受訪問。如果你對呢個訪問有任何疑問，可以打熱線電話 xxxx-xxxx 同我地既督導員潘小姐聯絡，或者係辦公時間打 xxxx-xxxx 查詢今次訪問既真確性同埋核對我既身分。拜拜！

*****問卷完*****

附錄二

職業分類(只供英文版本)

Definition of Occupation Categories:**Working:****Prof (Professional)/ Mgr (Manager)/ Exec (Executive) 專業人士／經理／行政人員**

- company directors and managers
- members of recognised professions/ university and secondary school teachers
- administrative and executive officers in the civil service
- gazetted officers in the uniformed services
- editors/ journalists
- technologists
- artists/ actors/ musicians/ designers

Trad (Trader)/ Prop (Proprietor) 商人／東主

- self-employed merchants
- owners of shops and other properties

Office: skilled 技術白領人士

- office supervisors
- secretaries
- nurses
- kindergarten and primary school teachers/ private tutors
- inspectors and sergeants in public services
- reporters
- models
- singers
- sales representatives
- auditing, account and surveyor clerks

Office: unskilled 非技術白領人士

- general clerks
- receptionists
- typists

Factory/Shop/Outdoor : skilled 技術藍領人士

- factory supervisors
- carpenters
- cooks
- drivers
- foremen
- farmers/ fishermen/ gardeners

- blacksmiths/ mechanics
- policemen/ soldiers
- tailors/ shoemakers/ barbers
- photographers
- captains (hotel/ restaurant)
- monks
- outdoor sales
- life guards
- soccer players
- detectives
- escorts/ tourist guides
- jockeys
- herbalists

Factory/ Shop/ Outdoor: unskilled 非技術藍領人士

- factory workers
- cleaners
- labourers
- messengers
- postmen
- seamen
- servants
- waiters
- shop assistants
- hawkers
- security guards
- shop sales
- cashiers

Non-working:

Retired/ Unemployed

- exclude non-working housewives

Student

- includes full-time students only
- those that claim to be full-time students but have part-time jobs are also considered in this category

Full-time housewife

- not working